

Voici ci-dessous la liste et le descriptif des ateliers que vous pourrez retrouver lors du colloque Diversité, organisé par la Conférence des grandes écoles les 1<sup>er</sup> et 02 juillet à l'IESEG à Lille.

Comme indiqué dans le formulaire, vous pourrez choisir deux ateliers sur la première journée et un sur le deuxième, le tout, dans la limite des places disponibles.

### **Ateliers proposés lors la journée du 1<sup>er</sup> juillet**

#### **- Fresque de la santé mentale (12 personnes)**

*Proposée par : Nightline France, une association engagée pour la santé mentale des jeunes et des étudiant.e.s. Nightline propose un service d'écoute nocturne gratuit, confidentiel et anonyme, ainsi que des actions de prévention, des formations et des ressources en ligne. Parmi ces outils : la Fresque de la Santé Mentale®, un atelier collaboratif de 3 heures inspiré de la Fresque du Climat. Le 1<sup>er</sup> juillet, Nightline proposera une version courte de cet atelier, appelée "fresque à trous", à vivre en 1 heure. Accessible et interactif, cet atelier permettra non seulement de mieux comprendre les enjeux de santé mentale, mais aussi la place des étudiants qui souhaitent y participer.*

#### **- Jeu de plateau « bonne arrivée » (12 personnes)**

*Proposé par : Marie Libbrecht, responsable relations Elèves, ouverture sociale & Egalité des chances, ESIGELEC (école d'ingénieur.es généraliste). Créatrice du jeu « bonne arrivée » lauréat du prix J.F.Fiorina coup de cœur du jury, Marie a adapté les thématiques du plateau pour y intégrer les notions de « vivre ensemble et bien-être ».*

#### **- Fresque du sexisme (12 personnes)**

*Proposée par : L'association « fresque du sexisme », il s'agit d'une expérience coopérative qui vise à :*

- Mieux comprendre l'impact des stéréotypes de genre*
- Identifier les dynamiques qui alimentent le cercle vicieux des inégalités*
- Ouvrir des espaces de partage et cultiver l'écoute empathique*
- Gagner en pouvoir d'agir pour enrayer la mécanique sexiste, notamment dans les organisations*

*La fresque du sexisme sera déployée au format court de cet atelier, appelée "fresque à trous", à vivre en 1 heure.*

**- Fresque de la Diversité (16 personnes)**

*Proposée par : l'ESSEC et Bulgames. La fresque de la Diversité est un atelier d'intelligence collective qui permet d'expérimenter les mécanismes cognitifs à l'œuvre en matière de discriminations, de découvrir des approches visant à les réduire, de débattre sur leur portée et leurs limites, tout en acquérant un vocabulaire commun pour nouer un dialogue constructif et faire émerger une société plus inclusive et plus apaisée.*

*La fresque de la Diversité sera déployée au format court de cet atelier, appelée "fresque à trous", à vivre en 1 heure.*

**- Fresque de l'Autisme (12 personnes)**

*Proposée par : le Centre de Ressources Autisme (CRA) Île-de-France. La fresque de l'Autisme est diffusée avec le soutien des CRA des autres régions. Pour l'animation des deux ateliers, les organisateurs ont constitué un binôme associant une représentante du CRA Île-de-France et une représentante du CRA de la région d'accueil du colloque.*

**- Formation pour favoriser la cohésion interculturelle (20 personnes)**

*Proposée par : Convivencia, un cabinet de conseil et organisme de formation professionnelle. Les objectifs :*

- Comprendre les notions fondamentales de l'interculturalité, et l'importance de ces enjeux dans l'environnement professionnel.*
- Identifier les biais cognitifs inconscients et les stéréotypes, et analyser leur impact sur les relations et la cohésion au travail*
- Acquérir des savoir-faire et de savoir-être pour mieux appréhender les défis posés dans des contextes interculturels variés*
- Mettre en œuvre des pratiques favorisant une communication et une coopération harmonieuses au sein des collectifs.*

*L'atelier sera rythmé par des Quiz interactifs et l'analyse de cas pratiques. L'atelier a pour vocation d'apporter des outils pratiques et des ressources mobilisables auprès du public.*

- **Sensibilisation pour faire connaître et combattre le racisme anti-asiatique  
(15 personnes)**

*Proposée par : l'Association des jeunes chinois de France. Cet atelier vise à sensibiliser le public sur les différentes formes de préjugés et les violences visant les Asiatiques en France, notamment dans les campus des universités et des Grandes écoles. L'atelier sera animé par la sociologue Ya-Han Chuang (autrice du livre « Une minorité modèle ? Chinois de France et racisme anti-Asiatiques) et deux bénévoles de l'association des Jeunes Chinois de France (AJCF). Combinant des quizz ludiques, des exposés d'études scientifiques et des mises en situation, nous allons explorer le contexte historique et géopolitique de ces phénomènes tout en réfléchissant sur les moyens d'action.*

- **Mise en situation en réalité virtuelle : Prévenir le harcèlement moral**

*Proposée par : Réverto, organisme de formation. Grâce à des casques de réalité virtuelle les participants pourront plonger progressivement dans la peau d'un manager et ses collaborateurs. Les objectifs sont :*

- *Prévenir le harcèlement moral*
- *Connaître la définition du harcèlement moral*
- *Identifier les premiers signes d'un management toxique*
- *Apprendre à désamorcer et éviter les situations problématiques*
- *Connaître la loi et les sanctions liées au harcèlement moral*
- *Apprendre à accueillir la parole d'un collaborateur.trice pour mieux l'accompagner.*

### **Ateliers proposés lors la journée du 02 juillet**

- **Formation « stand up » (50 personnes)**

*Proposée par : La Fondation des Femmes, l'Oréal Paris et l'ONG Right to Be. Cette formation vise à former les femmes et les hommes à intervenir lorsqu'ils et elles sont témoins ou fond l'objet de harcèlement de rue. Elle s'articule autour de la méthodologie des 5D, 5 stratégies pour s'outiller afin d'agir en toute sécurité.*

- **Présentation des recherches du programme JAID (25 personnes)**

*Proposé par : l'Université Paris Cité. Ce programme de recherche sur les jeunes aidants dispose de 7 années d'ancienneté et pourra exposer des résultats pour accompagner les aidants et mieux les comprendre.*

- **Accompagnement par les pairs : « découvrir les tutorats 100% handinamique »**

*Proposé par : 100% handinamique. Lors de cet atelier, les participant.es pourront découvrir les tutorats 100% Handinamique : un engagement étudiant solidaire, au service de l'inclusivité et du développement de compétences pour les élèves du secondaire en situation de handicap. Ce programme permet aux étudiants et étudiantes de s'impliquer concrètement sur le terrain, tout en valorisant leurs parcours. Une expérience valorisante, professionnalisante et pouvant reconnue dans le cadre de l'engagement étudiant.*