

# Journées Nationales

17 & 18 Décembre 2025

Hippodrome de Lyon - Carré de Soie

Rencontres

Ateliers

Visites

Trophées

Echanges

Descriptif ateliers



MÉTROPOLE

GRAND LYON

arche  
MC2  
LE DIGITAL AU SERVICE DE LA PERSONNE



Financé par  
l'Union  
Européenne

ALLIANCE VILLES EMPLOI



## Session 1 : 13h30 - 15h00

### 1- « Concilier mission d'intérêt général et soutenabilité économique : repenser les modèles économiques des structures de l'insertion et de l'emploi »

Entre restrictions budgétaires, raréfaction des financements et conditionnalité renforcée des aides publiques, les structures de l'emploi et de l'insertion sont confrontées à une question cruciale : comment repenser leur modèle économique pour garantir leur pérennité et leur capacité d'action ?

Ce sujet récurrent, ravivé à chaque période de tension budgétaire, mérite aujourd'hui d'être abordé collectivement. Car selon la nature de la structure — Maison de l'Emploi, PLIE ou collectivité — les leviers, contraintes et marges de manœuvre diffèrent. L'enjeu central sera d'identifier, au travers d'un débat commun, les modèles économiques susceptibles d'émerger pour renforcer la pérennité et l'autonomie des structures.

Comment concilier mission de service public et efficacité économique dans un contexte de désengagement progressif de l'État des politiques sociales ?

L'atelier visera à faire émerger des pistes de travail concrètes, à en interroger les limites, à identifier les contraintes juridiques associées et à évaluer les risques et opportunités que chaque modèle peut receler.

*#ModèlesÉconomiques #ActionPubliqueLocale #Insertion #Emploi #FinancementPublic  
#StratégieTerritoriale #Directions #Elus*

### 2- « Intelligence artificielle : alliée ou défi pour les métiers de l'inclusion et de l'achat responsable ? »

L'intelligence artificielle (IA) transforme les métiers de l'accompagnement et de la facilitation de l'achat socialement responsable.

Cet atelier propose de découvrir comment l'IA peut devenir un outil au service des professionnels de l'inclusion et de l'achat socialement responsable : simplification du reporting, automatisation de tâches administratives, aide à la validation des données et soutien à la décision dans le suivi des informations.

À travers des témoignages et la présentation de bonnes pratiques, nous aborderons les usages concrets déjà en place dans les structures, tout en ouvrant un espace de débat autour des enjeux éthiques et humains :

- Jusqu'où confier à l'IA l'analyse ou la validation de données sociales ?
- Comment garantir une vigilance humaine dans la prise de décision ?
- L'IA peut-elle renforcer, plutôt que fragiliser, le lien humain dans les métiers de l'accompagnement et de l'achat socialement responsable ?
- Comment s'assurer que ces outils servent réellement l'inclusion et la qualité du service rendu ?

Un temps d'échange participatif pour apprendre, débattre et imaginer ensemble une IA au service de l'humain et de l'action sociale.

*#IntelligenceArtificielle #AchatResponsable #ClauseSociale #InsertionProfessionnelle  
#InnovationSociale #TransitionNumerique #MetiersDeDemain #InclusionNumerique  
#IAetInclusion #TransformationDesMetiers #BonnesPratiques*



## Session 1 : 13h30 - 15h00

### 3- « Nouveaux modes de recrutement et de mobilisation des publics »

Cet atelier a vocation à mettre en valeur des démarches territoriales d'aller vers, de mobilisation et de médiation active visant à faciliter l'accès à l'emploi des publics les plus éloignés du marché du travail. La réussite de ces dynamiques locales repose dans la capacité à coopérer étroitement entre les acteurs de l'insertion, de l'emploi et du monde économique dans une logique de territoire. Elle suppose également une remise en question des représentations et des pratiques de chaque acteur, afin de bâtir une stratégie coopérative réellement inclusive au bénéfice des publics concernés.

#Publics #Partenariat #Emploi #Recrutement #Compétences #Accompagnement  
#BonnesPratiques #Stratégie

### 4- « Rôle des collectivités et outils territoriaux dans la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences à l'heure de la réindustrialisation des territoires »

Dans un contexte de politiques publiques volontaristes visant à réindustrialiser les territoires, la capacité des industriels à disposer des compétences dont ils ont besoin est un enjeu majeur. Néanmoins, cet enjeu ne saurait reposer que sur l'offre de formation disponible et son adéquation avec les besoins des entreprises. Du fait d'une image parfois dégradée, voire de conditions de travail difficiles, le sujet de l'attractivité des métiers industriels reste un enjeu en soi pour faire bouger les représentations des jeunes et des familles. Par ailleurs, du fait des mutations technologiques importantes (automatisation, robotisation, IA), le travail évolue rapidement et conduit les besoins en compétences à évoluer rapidement.

Dans ce cadre, le programme Territoires d'industrie, reconduit pour la période 2023-2027, entend accompagner une meilleure gestion prévisionnelle des emplois et des compétences sur les territoires. Cet atelier interrogera le contenu des actions et plans d'action mis en place, l'articulation entre le dispositif « Territoires d'Industrie » et les outils territoriaux, la place des entreprises, ainsi celle des collectivités dans la coordination des différents outils et ressources présents sur les territoires labellisés.

# Emploi # Compétences # Territoire #Industrie #Futur du travail

### 5- L'échange de données informatiques à l'heure de la Loi pour le Plein Emploi »

La loi pour le plein emploi prévoit le partage des données de référence des publics entre les acteurs du réseau pour l'emploi, dans le cadre d'un Système d'Information (SI) commun. Les travaux initiés en la matière ont majoritairement porté sur le système d'information partagé « SI Plateforme » entre France Travail, Cap emploi, les Missions locales d'une part et sur l'interfaçage entre les logiciels utilisés par les Conseils départementaux et le SI Plateforme d'autre part.

Parallèlement et dès la fin d'année 2024, des expérimentations ont été initiées entre la Direction des Services d'Information (DSI) de France Travail et des acteurs du second cercle du Réseau pour l'Emploi (Alliance Villes Emploi, Ecole de la 2ème chance, EPIDE...).

L'atelier permettra de présenter les expérimentations initiées entre la DSI de France Travail et Alliance Villes Emploi : ces expérimentations concernent l'échange de données informatiques, portant sur les publics accompagnés par le PLIE ou engagés dans des parcours en clauses sociales. Par exemple il s'agit pour un conseiller France Travail de visualiser qu'un participant du PLIE est en étape SIAE ; cela concerne aussi la possibilité pour un facilitateur d'accéder à l'information sur l'éligibilité d'une personne à la clause sociale et au motif de cette éligibilité. Au final, ces expérimentations s'appuient sur les coopérations concrètes entre agence France Travail et équipes des PLIE au local pour identifier les opportunités de collaboration autour de l'échanges de données pour, à terme, simplifier le quotidien des équipes.

Cet atelier se veut participatif : après une présentation des travaux initiés à ce jour avec des témoignages, les participants seront invités à identifier les informations auxquelles ils souhaitent accéder et à réfléchir aux données qu'ils sont prêts à partager avec les autres acteurs du réseau pour l'emploi, pour faciliter le travail partenarial au quotidien et s'inscrire dans la logique de « patrimoine commun » qu'ambitionne la loi pour le plein emploi.

#LoiPleinEmploi ##système d'information #SIPlateforme #Partenariat #RéflexionCollective  
#Co-construction



## Session 2 : 15h00 - 17h00

### 6- « Le trait d'union territorial : élus et directions face aux défis de l'action publique locale »

Cet atelier propose aux élus locaux et aux directions d'outils territoriaux un espace de dialogue autour d'une question stratégique : comment articuler expertise technique et décision politique dans la mise en œuvre de l'action publique locale en faveur de l'insertion et de l'emploi ?

A l'approche des élections municipales de 2026, moment clé de politisation et de redéfinition des priorités locales, cet atelier invite à repenser la relation entre gouvernance locale et expertise, au service d'une action publique territoriale plus lisible, partagée et efficace.

Sous un format participatif, élus et directions seront invités à confronter leurs points de vue, à identifier les leviers d'équilibre dans le dialogue entre politique et technique, et à amorcer une démarche d'auto-analyse et de coopération transposable à leurs territoires, à travers plusieurs axes de réflexion :

- la place de l'élu généraliste face à la technicité croissante de l'action publique et les leviers permettant de construire une relation d'appui, de confiance et d'influence réciproque entre élus et techniciens.
- les enjeux de marquage politique des outils territoriaux et les stratégies possibles pour en faire des instruments de consensus et de coopération
- la lisibilité de l'offre de service locale, dans un contexte où les frontières entre acteurs se brouillent et où les structures doivent sans cesse affirmer leur valeur ajoutée.

L'objectif : repartir avec des pistes concrètes pour renforcer la cohérence de l'action publique locale et consolider un dialogue constructif entre gouvernance et expertise.

*#ActionPubliqueLocale #GouvernanceTerritoriale #Insertion #Emploi #StratégieTerritoriale  
#DialoguePolitiqueTechnique #Directions #Elus*

### 7- « Coopération pour une stratégie territoriale durable »

Il est aujourd'hui essentiel d'analyser les problématiques territoriales à travers une approche multidisciplinaire, afin de répondre aux enjeux sociaux, économiques et environnementaux, actuels et à venir. Dans cette perspective, les acteurs institutionnels sont amenés à repenser en profondeur leurs modes d'action pour faire face à la complexité croissante des enjeux territoriaux.

Cela exige de se réinventer en permanence, d'expérimenter de nouvelles formes de coopération, et nécessite également que les acteurs économiques renouvellent leurs pratiques, en mobilisant et fédérant l'ensemble des acteurs de terrain.

L'objectif de cet atelier est de mettre en lumière, à partir de retours d'expérience, la manière dont les structures territoriales peuvent devenir de véritables leviers stratégiques de développement local, en favorisant l'économie durable et inclusive grâce à la mobilisation et à la synergie de l'ensemble des dispositifs existants.

*#StratégieTerritoriale #CoopérationTerritoriale #DéveloppementLocal  
#InnovationTerritoriale #CoConstruction #PartenariatsTerritoriaux #CollaborationLocale  
#PTCE #SPASER*



## Session 2 : 15h00 - 17h00

### 8- « Construire ensemble l'accompagnement intensif dans le cadre de la LPE »

L'année 2025 correspond à la généralisation de la mise en œuvre de l'accompagnement intensif des demandeurs d'emploi rencontrant des difficultés d'insertion sociale et professionnelle, tel que prévu par la Loi pour le Plein Emploi. Les modalités de déploiement de cet accompagnement intensif varient d'un territoire à l'autre et dépendent des positionnements des acteurs locaux tels que France Travail ou les conseils départementaux.

Si chaque territoire avance à son rythme, les questionnements sont nombreux quant à la place des PLIE dans le cadre de ce déploiement, la mobilisation des partenaires et les modalités de mise en œuvre de cet accompagnement intensif par le PLIE : typologie des publics concernés, prescriptions, intégration des heures de clauses d'insertion, construction d'un programme adapté à partir des moyens humains et financiers, comptabilisation des heures d'activité hebdomadaires...

Cet atelier viendra valoriser des retours d'expériences de la part de PLIE ayant initié de l'accompagnement intensif pour aider les PLIE à se positionner localement comme des acteurs essentiels dans le déploiement de ce « nouveau » type d'accompagnement.

#LoiPleinEmploi #AccompagnementIntensif #mobiliser #clauses d'insertion

### 9- « Comment soutenir les structures inclusives et renforcer leurs rôles au service d'un territoire et du développement économique local ? »

Face aux enjeux et défis actuels, les structures inclusives disposent aujourd'hui de réelles opportunités pour renforcer leur ancrage et leur développement.

- La commande publique évolue : de plus en plus de marchés intègrent des clauses sociales ou sont réservés aux structures inclusives, favorisant leur accès aux marchés économiques.
- La transition écologique ouvre la voie à une diversification des activités et à l'émergence de métiers durables, porteurs de sens et créateurs d'emplois locaux.
- Les partenariats avec les entreprises deviennent un véritable levier d'innovation sociale et économique, en valorisant la coopération et la complémentarité des expertises.

Cet atelier mettra en lumière des démarches, initiatives et projets inspirants, portés par et pour les structures inclusives, au service des territoires.

#Inclusion #Emploi #Territoire #clauses sociales # commande publique # développement économique

### 10- « Impact des démarches territoriales autour de la transition écologique sur le développement économique local et l'emploi »

Face aux enjeux environnementaux, les territoires doivent accompagner au mieux les transitions à l'œuvre, en construisant des réponses adaptées et diversifiées. Cet atelier viendra mettre en lumière des démarches, initiatives, projets pour faire des territoires des moteurs d'une transition écologique créatrice d'emplois et de compétences.

Ces initiatives sont souvent l'émanation d'une politique publique volontariste, qui favorise la transformation du marché du travail et des politiques de l'emploi et de l'insertion. L'action publique peut aussi se concrétiser par le soutien à l'émergence de nouvelles filières et/ou par la coopération entre acteurs de ces filières, notamment par le recours à la commande publique responsable.

Parallèlement, les projets de Gestion Prévisionnelle Territorialisée des Emplois et des Compétences dans les filières vertes, qui sont portés par les outils territoriaux ou les collectivités, trouvent leur traduction dans un plan d'action intégrant plusieurs dimensions, telles que la découverte des métiers d'une filière, la montée en compétences mais aussi l'appui aux TPE et PME sur le volet de la transition écologique.

#Emploi #Formation #Evolution des métiers #Territoire #ASR #commande publique # développement économique # transition écologique